
MEMORIA 2019

FUNDACIÓN WOMAN FORWARD®



ÍNDICE

I. Eventos

1. Programas
2. Eventos de gran difusión
3. Firmas de convenios
4. Congresos
5. Charlas debate
6. Intervenciones co-organizadas con otras instituciones
7. Invitaciones a participar en otras instituciones

II. Formación

1. Talleres
2. Cursos
3. Asesoramiento a empresas
 - Diagnóstico online de Igualdad de Oportunidades
 - Índice de Diversidad de Género

III. Investigaciones

1. Investigación para promover la creación de valor y la igualdad en las empresas: Propuestas para avanzar
2. Visión de los hombres sobre la igualdad de género en la empresa española



A photograph of three business professionals in a bright, modern office setting. A woman on the left is wearing a white blouse and grey trousers, holding a smartphone. A man in the center is wearing a light blue shirt and dark pants, holding a coffee cup. A woman on the right is wearing a light blue blouse and dark pants, seen from the back. They are standing in front of large windows. The scene is overlaid with a semi-transparent teal rectangle.

I. EVENTOS

1. PROGRAMAS



Clausura del Programa de empoderamiento a mujeres clientes del Santander en Extremadura Programa Mujeres con A

El programa "Mujeres con A" empoderó a más de 150 mujeres extremeñas, a través de talleres para poner en evidencia las limitaciones y formas de conseguir sacar lo mejor de uno mismo, completándoles con mentorizaciones, a través de 85 mujeres voluntarias, que se formaron para ello a través del taller líder coach de la fundación.



Taller del Programa "Acercando el Talento" 25/03/2019

Participación en un taller en las instalaciones de Endesa en Madrid para las alumnas ganadoras del concurso "Acercando el Talento" con el fin de promover las carreras STEM en las niñas.



3º taller del concurso del Programa "Acercando el Talento" 23/04/2019

Participación de las niñas ganadoras del concurso "Acercando el talento" en dos actividades técnico-prácticas de materias STEM, que les permitió practicar diferentes tareas y tecnologías.

1. PROGRAMAS



Cierre programa "Acercando el Talento"

14/05/2019

Que las niñas descubran el lado más humanizado de las ciencias y perciban su valor, contribuyendo con ello a mejorar la brecha de género digital por un lado, aportando valor a la sociedad, y beneficiándose de poder maximizar sus posibilidades de inserción en el mundo laboral, tras su etapa de formación, por otro.

2. EVENTOS DE GRAN DIFUSIÓN



"Integrando la diversidad de género en la política exterior" en la Escuela Diplomática de Madrid

14/03/2019

Comunicar a las empresas sobre los objetivos, el valor y resultados de las investigaciones de la fundación de la fundación, para promover la presencia de las mujeres en puestos de máximo valor y crear valor en la sociedad y empresas



Premios WF "Gobierno corporativo y diversidad de género"

28/10/2019

Distintuir a las empresas e instituciones que tienen integrado el buen gobierno corporativo en el marco de la diversidad de género.



Categoría de premios de la I edición:

- Distinción al gobierno o institución
- Distinción a las empresas
- Distinción a instituciones
- Distinción a medios y profesionales de la comunicación
- Distinción a entidades deportivas y deportistas
- Distinción a la carrera directiva en favor del buen gobierno y la diversidad de género
- Distinción a asociaciones, fundaciones e instituciones



3. FIRMAS DE CONVENIOS



Firma del convenio de colaboración entre la fundación Woman Forward y Campus Emprendedores
17/01/2019

La FWF firmó el convenio de colaboración con Campus emprendedores para poner en marcha el Programa de la fundación "Women start-upInTech"



Firma del convenio de colaboración con Igualia
05/04/2019

Desarrollar la Gestión de Igualdad de Oportunidades conforme a la norma SGI 2010 para poder certificar los planes de igualdad, así como ofrecer formación específica en relación con los siguientes cursos de forma on-line con la plataforma del grupo SPG y de forma presencial a través de talleres



Firma de convenio de colaboración con Sanofi
14/05/2019

Difundir las buenas prácticas sobre diversidad de género y creación de valor en las empresas. contribuirá a la mejora del gobierno corporativo y del liderazgo en las organizaciones. Promover los nuevos proyectos en los que trabaja la Fundación como son el índice y los diagnósticos de igualdad.

4. CONGRESOS



I Jornada IGUALDAD Y JUSTICIA 27/02/2019 - 28/02/2019

Participación en la primera mesa redonda de esta primera Jornada, relativa al : "Acceso de la mujer a altos cargos y puestos de alta responsabilidad", poniendo de relieve las dificultades y barreras a las que se enfrentan las mujeres para acceder a puestos de máxima responsabilidad.



Cumbre Internacional EXIBED 09/05/2019

La Fundación Woman Forward, estuvo presente en el "VI Congreso de la Excelencia en la gestión en la calidad educativa y empresarial Iberoamericana EXIBED. Mirian Izquierdo, participó en el debate "la mujer empresaria hoy" y recogió el premio a la excelencia empresarial que se otorgó a la Fundación,



"III Inspiring Women Leaders in the Digital Era" 26/09/2019

Participación de Mirian Izquierdo en la mesa redonda "The vision: New business & skills, ethics, social impact".



4. CONGRESOS



Congreso Innova Health 2019 30/10/2019

Participación de la fundación Woman Forward sobre el techo de cristal en el sector de la sanidad

5. CHARLAS DEBATE



Claves para el éxito del trabajo en equipo." con Javier Divieso

28/01/2019

Javier, explicó cómo empezando por el liderazgo de uno mismo, podemos guiar a nuestro equipo a lograr el éxito deseado, cómo desarrollar una cultura que fomente el éxito y el trabajo en equipo, a través del conocimiento y aplicación de herramientas claves.



"¿Viviremos 100 años? y ¿nuestras pensiones?" con Baltasar Dutor

25/02/2019

A través de Baltasar, aprendimos que es fundamental contar con la adecuada Educación Financiera. Cualquier persona, independientemente de su edad, profesión o estudios, debería tener los conocimientos necesarios para gozar de seguridad financiera y sanear sus finanzas personales.



"Autocuidado y Mindful Eating" con Nicole Vendramini

25/03/2019

Nicole nos habló sobre cómo podemos crear hábitos más saludables a partir de nuestras propias experiencias y prácticas y ayudarnos a navegar en el universo de la salud.

5. CHARLAS DEBATE



"Conoces los objetivos de la identidad digital que proyectas" con Jaime Izquierdo

29/04/2019

Jaime proporcionó a cada asistente pistas suficientes para desarrollar una identidad digital propia y coherente con su vida fuera de las redes.



"El valor del Mindfulness en la empresa" con Lola López

27/05/2019

Un programa psico-educativo de entrenamiento mental para desarrollar la atención plena y una mejor capacidad de regulación emocional.



Mesa redonda "Cómo el Mentoring puede impulsar tu carrera en la empresa"

24/09/2019

Conocer el valor que aporta la diplomacia corporativa a la propia empresa y es la herramienta perfecta para transmitir transparencia, credibilidad y coherencia

5. CHARLAS DEBATE



"Una mirada al exterior: La diplomacia corporativa" con Pedro Luis Sánchez

30/09/2019

Conocer el valor que aporta la diplomacia corporativa a la propia empresa y es la herramienta perfecta para transmitir transparencia, credibilidad y coherencia.



"Reinvención laboral a partir de los 40" con Mayte García

04/11/2019



"Felicidad y bienestar organizacional" con Javier Rubio

25/11/2019

Conocer valiosas pautas sobre que hacer y evitar para promover el sentimiento de felicidad en el entorno personal y corporativo

6. INTERVENCIONES CO-ORGANIZADAS CON OTRAS INSTITUCIONES



Presentación del libro para promover el emprendimiento femenino "RESILIENCIA Y REINVENCIÓN" junto con AMCES

07/05/2019

Participación en un debate moderado por el Director del Foro de RRHH, Francisco García Cabello, en torno al emprendimiento, en el que la fundación, representó el emprendimiento femenino, resaltando la importancia de la resiliencia como competencia imprescindible en todo proceso de emprendimiento.



Presentación en la Comisión de Igualdad y Diversidad junto con la CEOE

12/07/2019

Presentación de las herramientas que ha desarrollado la fundación en la Comisión de Igualdad y Diversidad de la CEOE, a solicitud de la patronal empresarial, con el objetivo de ayudar a las empresas a implementar sus políticas de igualdad.



7. INVITACIONES A PARTICIPAR EN OTRAS INSTITUCIONES



ELEmocionalDAY organizado por la Escuela de Liderazgo Emocional
03/10/2019

Participación de Mirian Izquierdo como colaboradora en el workshop sobre el compromiso, con el objetivo de destacar el beneficio que aporta el realizar un buen uso de las emociones en la vida profesional ya que la suma del entusiasmo, entrega y dedicación es lo que conforma y da vida.



IV Encuentro Empresarial Compartiendo Valores organizado por la Fundación Botín
13/11/2019

La Fundación Woman Forward participó en el IV Encuentro Empresarial Compartiendo Valores, con el fin de exponer las propuestas e iniciativas alineadas a sus líneas de acción social para conseguir así, propuestas de colaboración entre ambos sectores.

8. VISIBILIDAD PARA VISIBILIZAR EL LIDERAZGO FEMENINO EN OTROS SECTORES



"La contribución de las mujeres reporteras de guerra al periodismo español" con Ana del Paso

21/06/2019

Hacer un repaso sobre el valor de las mujeres y sus contribuciones a lo largo de la historia del periodismo de guerra. Anécdotas, sinsabores, experiencias, pero sobre todo el cambio en la percepción del valor de su trabajo y su inestimable contribución a la forma sobre la manera de ver este género: su humanización.



Desayuno debate con Pilar Llop sobre políticas de diversidad de género junto con la Asamblea de Madrid

24/05/2019

Entrevista a Pilar Llop, presidenta del Senado de España y diputada de la Asamblea de Madrid, en materia de diversidad de género y familia en los juzgados de violencia de género.

A photograph of students in a classroom or office setting. A young man in a blue and white checkered shirt is writing on a laptop. A young woman with blonde hair, wearing a white shirt and a necklace, is smiling and looking towards the camera. Other students are visible in the background, some looking at a laptop. The image has a teal overlay.

II. FORMACIÓN

1. TALLERES



#Tech4Girls en La Nave 23/02/2019

Evento experiencial dedicado a promover las carreras stem en las niñas. Más de 160 niñas participaron en este primer evento, que se promovió a través de mas de 50 colegios en Madrid.



"Asesoría de Imagen Profesional" de Adolfo Domínguez junto con la FWF con Roberto Sánchez 28/03/2019

Conocer la importancia de la imagen personal y profesional y cómo utilizarla en cada ocasión.



"Enciende tu voz, apaga tu miedo" con Noemí Carrión 25/06/2019

Servir de inspiración para descubrir una nueva fuente de valor: la voz. Una experiencia musical muy divertida y emocionante de reencuentro con nuestra propia voz y el arte de comunicar en público en la que el miedo escénico, pierde protagonismo.

2. CURSOS



Curso Women Joining Boards

Preparación del programa, este curso permite, tanto a los actuales como futuros miembros de los consejos, mejorar la creación de valor dentro de la compañía. El curso está diseñado para proveer a los miembros de los consejos con las herramientas y conocimientos necesarios para incrementar el desempeño de la empresa.

3. ASESORAMIENTO A EMPRESAS



Diagnóstico online de Igualdad de Oportunidades

Preparación del diagnóstico que permite obtener una evaluación cualitativa y cuantitativa en un mismo informe, en relación con las materias relacionadas con la igualdad, en particular, en relación con el cumplimiento de la legislación en esta materia

Índice de Diversidad de género

Preparación del índice 1, que tiene como objetivo promover el liderazgo femenino para crear valor en las empresas, ayudar a las empresas en la elaboración de sus informes anuales de gobierno corporativo, contribuir a mejorar sus políticas de diversidad, favorecer su acceso a licitaciones públicas, promover el acceso a fuentes de financiación, facilitar a los inversores información sobre la sostenibilidad de las empresas target de sus inversiones, relativa a sus políticas de diversidad de género.



INVESTIGACIONES

JAN FEB
Business items



Investigación para promover la creación de valor y la igualdad en las empresas: Propuestas para avanzar

Realización de los capítulos 1,2,3,4,5



Visión de los hombres sobre la igualdad de género en la empresa española

Realización del cuestionario de la investigación

9

Charlas debate

4

Congresos

2

*Intervenciones co-
organizadas con otras
instituciones*

3

*Convenios de
colaboración*

3

Talleres

2

*Eventos de gran
difusión*

2

Programas